

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Комитета по образованию

Ю.В. Соляников

« 1 » *сентября* 2018 г.

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
СПб ГБПОУ ЛСИТ

(протокол от 29.08.2018 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБПОУ ЛСИТ

Ю. В. Богданова

« 30 » *августа* 2018 г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного профессионального образовательного
учреждения Санкт-Петербурга
«Лицей сервиса и промышленных технологий»**

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности государственного профессионального образовательного учреждения (далее – ПОУ) «Лицей сервиса и промышленных технологий» в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Санкт-Петербурга.

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования, стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации ПОУ является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг. ПОУ в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий, в том числе и среди лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Опережающее развитие в Лицее планирует достигаться путем формирования современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО. Необходимо развивать инфраструктуру лицея, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с предприятиями профильной сферы, профессиональными образовательными организациями регионов, высшими учебными заведениями.

Также немаловажным является продолжение взаимодействия с социальными и психолого-реабилитационными службами с целью применения программ трудовой адаптации для обучающихся определенных групп: людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

Задачи программы

В качестве основных задач развития ПОУ можно определить следующие:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Формирование кадрового потенциала государственного профессионального образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки.

4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ПОУ.

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и сохранение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)	
			2018	2019	2020
1	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	-	25	25
2	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	нет	нет	1
3	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	65%	68%	72%
4	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	2	2	3
5	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	3	5	7
6	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	ОС -2127,4 тыс.руб. Ремонт – 3425,0 тыс.руб	6400,0 тыс.руб	-

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-партнеров	сент. 2018	Зам. директора по УПР	Составлен перечень актуальных профессий (54.01.01 Исполнитель художественно-оформительских работ; 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей) для внедрения в ПОУ на основании кадровой потребности работодателей-партнеров
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема	нояб. 2018	Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР	Подготовлен пакет документов по формированию контрольных цифр приема с учетом внедрения новых профессий (54.01.01 Исполнитель художественно-оформительских работ; 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей)
1.3	Расширение базы работодателей - партнеров	дек. 2020	Зам. директора по УПР Старший мастер Специалист ЦСТВ	Заключены соглашения о сотрудничестве с 4 работодателями-партнерами.
2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации	май 2019	Рабочая группа	Созданы, согласованы с работодателем и утверждены основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования 23.01.17 Мастер по ремонту автомобилей, 54.01.01 Исполнитель художественно-оформительских работ. Обеспечены условия их реализации.
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	июнь 2019	Рабочая группа	Получены лицензии новых образовательных программ 23.01.17 Мастер по ремонту автомобилей, 54.01.01 Исполнитель художественно-

				оформительских работ
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	авг. 2018 – нояб. 2019 авг. 2019-нояб. 2020	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Секретарь приемной комиссии	Реализован план приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)
3. Подготовка ПОУ к проведению демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу				
3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия	май 2020	Зам. директора по УПР Зам. директора по УМР Старший мастер	Оборудованы места для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту автомобилей
3.2	Подготовка площадок для проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	май 2020	Рабочая группа	Созданы условия для проведения демонстрационных экзаменов. Проведены мероприятия по созданию рабочих мест и их оснащению в соответствии с требованиями Ворлдскиллс.
3.3	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	май 2019	Зам. директора по УМР	Получены 2 сертификата/ свидетельства экспертов демоэкзамена
3.4	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	июнь 2020	Рабочая группа	Демонстрационный экзамен внедрен в процедуру ГИА. Проведены демоэкзамены по стандартам Ворлдскиллс Россия.
4. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием				
4.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	нояб. 2018 нояб. 2019 нояб. 2020	Зам. директора по АХЧ Зам. директора по УПР Бухгалтерия Старший мастер	Проведена инвентаризация имеющейся МТБ. Составлен перечень недостающего оборудования.
4.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов, необходимых для реализации образовательных программ	дек. 2020	Зам. директора по АХЧ Бухгалтерия	Оборудована мастерская по ремонту и обслуживанию автомобиля
5. Участие в чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс				
5.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс.	сент.2018-июнь 2020	Рабочая группа	Сформирована команда студентов для участия в отборочных турах внутри ПОУ. Назначены наставники по компетенциям. Составлен график тренировок
5.2	Направление обучающихся на отборочные туры и Чемпионаты	сент.2018-июнь 2020	Зам. директора по УПР Старший мастер	Участие обучающихся в отборочных турах чемпионатов

	по системе Ворлдскиллс			профессионального мастерства
6. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
6.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	дек 2019 дек 2020	Зам. директора по УПР Старший мастер	Развитие сетевого взаимодействия.

2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций	окт.2018- дек.2020	Зам. директора по УМР Специалист по кадрам	Реализовано обучение педагогических кадров в формах повышения профессиональной квалификации
1.2	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс	дек. 2020	Зам. директора по УМР	Получение сотрудниками сертификатов экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс
1.3	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена по системе Ворлдскиллс.	дек. 2020	Зам. директора по УМР Зам. директора по УПР	Получение сотрудниками сертификатов экспертов на право проведения демонстрационного экзамена по системе Ворлдскиллс

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ.				
1.1	Обеспечение условий для организации практики в условиях производства.	дек. 2018 дек. 2019 дек. 2020	Зам. директора по УПР Старший мастер	Заключены договоры об организации и прохождении практики на базе профильных предприятий

4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществ-	май 2019 май 2020	Ответственный за трудоустройство выпускников	Налажена информационная связь между

	вах раннего трудоустройства.		Старший мастер Зам. директора по УПР	работодателями и студентами ПОУ
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ	май-июнь 2019 май-июнь 2020	Ответственный за трудоустройство выпускников Старший мастер Зам. директора по УПР	Сотрудничество ПОУ с центрами занятости населения, работодателями. Размещена информация о результатах лучших выпускников на сайте ПОУ. 65% обучающихся трудоустроено по профессии.
1.3	Взаимодействие с социальными и психолого-реабилитационными службами с целью применения программ трудовой адаптации для обучающихся определенных групп: людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	сент. 2018- дек. 2020	Сотрудники психолого-социальной службы Старший мастер Заведующая учебным отделением ОВЗ	Заключены договоры с работодателями о целевом обучении при поддержке психолого-социальной службы ПОУ
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОУ.				
2.1	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений	сент. 2018- дек. 2020	Ответственный за сайт Зам. директора по УВР	Оповещение работодателей-партнеров и посетителей сайта о достижениях обучающихся ПОУ
2.2	Создание на официальном сайте ПОУ раздела, посвященного лучшим выпускникам	дек. 2019	Ответственный за сайт Зам. директора по УВР	Создан и регулярно актуализируется соответствующий раздел на сайте ПОУ

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и сохранение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОУ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	дек. 2020	Зам. директора по УМР Заведующий учебным отделением ОВЗ	Разработаны адаптивные образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по профподготовке Столяр, Слесарь по ремонту подвижного состава, Портной, Изготовитель художественных изделий из кожи, Повар
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ПОУ	дек. 2019	Зам. директора по АХЧ	Здание оснащено индикаторами безопасности (в количестве 15 шт.). Размещены таблички информации для

				ориентации в здании инвалидов и людей с ОВЗ (в количестве 10 шт.).
2. Обеспечение сохранения контингента обучающихся в ПОУ.				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	сент. 2018-июнь 2020	Рабочая группа	Разработан и проведен комплекс профориентационных мероприятий (выездные экскурсии на профильные предприятия, встречи с работодателями).
2.2	Организация совместно с работодателями на базе ПОУ проведения профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений	сент. 2018-июнь 2020	Рабочая группа	Регулярное проведение комплекса мероприятий (Дни открытых дверей, мастер-классы)
2.3	Разработка и внедрение адаптивных программ профессионального обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ	дек. 2020	Зам. директора по УМР Заведующий учебным отделением ОВЗ	Внедрены адаптивные программы профессионального обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ по профподготовке Столяр, Слесарь по ремонту подвижного состава, Портной, Изготовитель художественных изделий из кожи, Повар.
3. Участие в чемпионатах по профессиональному мастерству Абилимпикс.				
3.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Абилимпикс.	сент.2018-июнь 2020	Рабочая группа	Сформирована команда студентов для участия в отборочных турах внутри ПОУ. Назначены наставники по компетенциям. Составлен график тренировок
3.2	Направление обучающихся на отборочные туры и Чемпионаты Абилимпикс.	нояб 2019 нояб 2020	Зам. директора по УПР Старший мастер	Участие обучающихся в отборочных турах чемпионатов профессионального мастерства.
3.3	Участие в региональном чемпионате Абилимпикс.	нояб 2019 нояб 2020	Рабочая группа	Наличие победителей/призеров конкурсов профессионального мастерства разного уровня

**Предложения в региональную программу модернизации
профессиональных образовательных учреждений**

СПб ГБПОУ «Лицей сервиса и промышленных технологий»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сокращенное наименование ПОУ, ответственного за реализацию мероприятий по годам			Результат
		2018	2019	2020	
1	Организация проведения чемпионата по профессиональному мастерству для людей с ОВЗ и инвалидов «Абилимпикс» на базе ПОУ в определенных компетенциях	ЛСИТ	ЛСИТ	ЛСИТ	Организован и проведен региональный чемпионат по компетенции «Поварское дело» (апрель 2018). Наличие победителей/призеров профессионального мастерства регионального уровня. Налаживание сотрудничества с ПОУ и реабилитационными центрами по вопросам трудовой адаптации людей с ОВЗ и инвалидов.